

# POLÍTICA DE INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO

La **violencia sociopolítica** ha tenido gran trascendencia y repercusión en actos que no han parado de cesar como: amenazas, hostigamientos y asesinatos a personas que ejercen liderazgos sociales. Esta situación impacta de manera **diferenciada a las mujeres**, dificultando la defensa de la tierra, la reivindicación de los procesos de memoria histórica, el cumplimiento de los acuerdos de paz, entre otras luchas sociales.

El FFP recepciona casos documentados para protección integral, remitidos por la existencia de **amenazas**, dirigidas tanto a **mujeres como sus familias**. Por ende, la importancia de que la ayuda **no se concentre en el traslado o subsistencia**, sino que pueda extenderse **a sus núcleos familiares**.

## CASOS APOYADOS FFP

Los casos apoyados por el FFP **desde el año 2016**, tuvieron como sujeto de protección a mujeres defensoras en un:

**42%**

En el caso de las solicitudes colectivas, las organizaciones que velaban por la defensa de los derechos integrales de las **mujeres y de la población LGBTQ+** representaron un:

**33%**

## ¿POR QUÉ INCLUIR EL ENFOQUE DE GÉNERO Y DE DERECHOS INTEGRALES DE LAS MUJERES EN LOS PROPÓSITOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DEL FFP?

Tenemos un compromiso con la reducción de vulnerabilidades y el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y las personas con expresiones de género diversas, como estrategia para enfrentar los riesgos a los cuales se encuentran expuestas por el hecho de ejercer el liderazgo y la defensa de Derechos Humanos integrales, de manera que se responda a dichas necesidades diferenciadas.



**Análisis del riesgo con enfoque de género**  
El FFP busca atender las situaciones de discriminación en razón de género a partir del análisis del riesgo de este enfoque en las solicitudes de apoyo.

**El empoderamiento de las mujeres y las personas con expresiones de género diversas**  
Permite crear redes de apoyo y sororidad, que lleven a las mujeres y a las personas con expresiones de género diversas, a reivindicarse y visibilizar sus liderazgos.

**Autocuidado y acompañamiento psicosocial**  
Busca identificar la gravedad de los daños que ha ejercido la violencia sociopolítica. De ese modo, es posible dar una protección efectiva y coherente con la situación de riesgo y necesidades de la víctima.

**Extensión de la protección a los núcleos familiares**  
Las agresiones, amenazas y hostigamientos pueden presentarse en contra de los miembros del núcleo familiar de las mujeres defensoras de Derechos Humanos, con el objetivo de quebrantar su salud psicológica y mental.

**Manejo de estadísticas e información final con enfoque de género**  
El FFP vela porque la información estadística que se publique, relacione los derechos de las mujeres y/o la población diversa, favoreciendo que no se promuevan estereotipos tradicionales de género.

## INCLUSIÓN DE MEDIDAS AFIRMATIVAS LAS LABORES DEL FFP

El FFP le ha prestado especial atención a la multitud de factores que configuran las relaciones de género, poniendo un mayor énfasis en las condiciones estructurales que determinan y permiten la perpetuación en el tiempo de las desigualdades en las relaciones sociales entre mujeres, hombres y personas con expresiones de género diversas.

Uso de un lenguaje no sexista, no homofóbico e incluyente

Medidas afirmativas para garantizar una participación y representación equitativa en los cargos de decisión política y/o técnica

Garantizar la igualdad de oportunidades en la selección y promoción del personal

Garantizar la igualdad salarial y la igualdad en la carga laboral

Formulación y/o ejecución de proyectos por parte del FFP

Incorporación del enfoque de género en los objetivos, resultados, indicadores, estrategias y actividades de los proyectos que formule y/o ejecute el FFP

Medidas asociadas a la maternidad, la paternidad, la lactancia y las responsabilidades maternas-paternas

### RECUERDA

En el **2024** realizaremos sesiones formativas y dialógicas para la incorporación de la política de género del FFP, como un elemento estratégico para nuestras líneas de trabajo.